



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

قرارداد کار

این قرارداد با رعایت مقررات مندرج در فصل دوم قانون کار - قرارداد کار - بین کارفرما / نماینده قانونی کارفرما و کارگر با مشخصات و شرایط زیر منعقد می شود .

(۱) مشخصات طرفین: کارفرما / نماینده قانونی کارفرما

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت

به نشانی:

و کارگر: آقای / خانم فرزند متولد به شماره شناسنامه

شماره ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت

به نشانی: منعقد می گردد.

(۲) نوع قرارداد: دائم موقت کار مع

(۳) نوع کاری حرفه یا حجم کاری یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد:

(۴) محل انجام کار:

(۵) تاریخ انعقاد قرارداد:

(۶) مدت قرارداد:

(۷) ساعات کار:

میزان ساعات کار و ساعات شروع و پایان آن با توافق طرفین تعیین می گردد، ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود، لیکن کمتر از آن مجاز است.

(۸) حق الهمی:

الف: مزد ثابت / مبنای روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهانه: ریال)

ب: پاداش افزایش تولید یا بهره وری ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

ج: سایر مزایا: بن گارگری: عائله مندی: کمک هزینه مسکن:

۹) حقوق و مزایا:

بصورت هفتگی/ ماهانه کارگر به حساب شماره نزد بانک
شعبه توسط کارفرما یا نماینده قانونی وی پرداخت می‌گردد.

۱۰) بیمه:

به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار ، کارفرما مکلف است کارکرد کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید .

۱۱) عیدی و پاداش سالانه:

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار- مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی - به ازای یکسال کار معادل شصت روز مزد ثابت/ مینا (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می‌شود. برای کار کمتر از يك سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .

۱۲) حق سنوات یا مزایای پایان کار:

به استناد ماده ۲۴ قانون کار در پایان قرارداد کارفرما مکلف است برای هر سال سابقه کار اعم از متوالی یا متناوب بر اساس آخرین حقوق مبلغی به عنوان معادل یکماه مزایای پایان کار به کارگر پرداخت نماید .

۱۳) تعطیلات و مرخصی:

میزان تعطیلات و مرخصی ها بر اساس قانون کار و زمان استفاده از آن به استناد ماده ۶۹ قانون کار با توافق طرفین تعیین می‌گردد.

۱۴) با استناد ماده ۲۵ قانون کار هیچ يك از طرفین به تنهایی حق فسخ این قرارداد را قبل از انقضای مدت تعیین شده ندارند. بر اساس تبصره ماده ۲۵ و ماده ۱۵۷ قانون کار، رسیدگی به اختلافات ناشی از این قرارداد در صلاحیت هیات تشخیص و حل اختلاف مقرر در قانون کار می‌باشد .

۱۵) این قرارداد در چهار نسخه تنظیم می‌شود که يك نسخه نزد کارفرما، يك نسخه نزد کارگر، يك نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و يك نسخه نیز توسط کارفرما از طریق نامه الکترونیکی یا اینترنت یا سایر طریق به اداره تعاون ، کار و امور اجتماعی محل تحویل می‌شود .

محل امضاء کارگر

محل امضاء کارفرما